

# Политика безопасности и охраны труда работников акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation»

г. Астана, 2023 год

## Содержание

- [1. Общие положения](#)
- [2. Термины, определения и сокращения](#)
- [3. Сфера действия](#)
- [4. Цели и задачи](#)
- [5. Основные принципы](#)
- [6. Ответственность](#)
- [7. Организация мероприятий по охране и безопасности труда](#)
- [8. Заключительные положения](#)
- [Приложение 1. Форма подтверждения](#)

### 1. Общие положения

1. Настоящая Политика безопасности и охраны труда работников акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее - Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, [Уставом](#) акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее - Общество), внутренними нормативными документами Общества, миссией и стратегией Общества, международной практикой в области безопасности и охраны труда, и является внутренним нормативным документом, определяющим общие принципы и направления деятельности в области безопасности и охраны труда.

2. В своей деятельности Общество осознает ответственность за создание и поддержание безопасных условий труда работников, обеспечение безопасности иных лиц, имеющих отношение к деятельности Общества, и стремится к достижению нулевого уровня травматизма на рабочем месте.

### 2. Термины, определения и сокращения

3. В настоящей Политике использованы следующие термины, определения и сокращения:

1) **безопасность труда** - состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работников в процессе трудовой деятельности;

2) **рабочее место** - место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

3) **руководящие работники** - Председатель Правления, члены Правления Общества;

4) **работник** - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

5) **иные лица** - временные работники Общества, командированные, стажеры и студенты, прибывшие на производственное обучение или практику, представители поставщиков товаров, работ и услуг, а также физическое лицо, оказывающее услуги по

договору возмездного оказания услуг, находящиеся в арендуемых офисных помещениях Общества;

б) **охрана труда** - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников на рабочих местах в процессе трудовой деятельности, а также иных лиц, имеющих отношение к деятельности Общества, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

7) **СП** - структурные подразделения Общества.

### **3. Сфера действия**

4. Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества, прямо или косвенно влияющие на безопасность и охрану труда.

5. Политика является обязательной для применения всеми СП и работниками.

### **4. Цели и задачи**

6. Общество ставит перед собой следующие цели в области безопасности и охраны труда:

1) бережное отношение к здоровью работников, непрерывное улучшение условий труда работников;

2) усовершенствование системы безопасности и охраны труда, повышение уровня охраны труда и техники безопасности;

3) предупреждение несчастных случаев на рабочем месте;

4) минимизация рисков, связанных с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников;

5) формирование в Обществе высокого уровня культуры безопасности работников и активное вовлечение работников Общества в реализацию мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда.

7. В рамках настоящей Политики к задачам Общества относятся:

1) создание условий труда работников, обеспечивающих безопасность их здоровью и жизни;

2) обеспечение работников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

3) повышение эффективности контроля по безопасности и охране труда;

4) своевременное проведение всех видов инструктажей работников;

5) постоянное повышение уровня и качества знаний и навыков, компетентности работников в области безопасности и охраны труда.

### **5. Основные принципы**

8. Основными принципами Общества в области безопасности и охраны труда являются:

1) неизменная приверженность руководящих работников целям и задачам в области безопасности и охраны труда;

2) осознание работниками необходимости знания и соблюдения норм и требований в области безопасности и охраны труда;

3) признание приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, забота о здоровье каждого своего работника;

- 4) надлежащее обучение или переподготовка работников перед началом работы;
- 5) соблюдение требований безопасности и охраны труда работниками;
- 6) развитие и совершенствование Политики и проводимых Обществом мероприятий по обеспечению охраны труда и техники безопасности среди работников как неотъемлемой части корпоративной культуры Общества.

## **6. Ответственность**

9. Руководящие работники осознают ответственность Общества за обеспечение безопасности работников и иных лиц, которые прямо или косвенно относятся к деятельности Общества, юридические обязательства Общества и ключевые вопросы в области безопасности и охраны труда, продвижение принципов безопасности и охраны труда в Обществе в соответствии с законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой.

10. На основании приказа руководителя Общества назначаются лица, ответственные за безопасность и охрану труда работников.

11. Работники и иные лица несут ответственность за выполнение требований, связанных с охраной и безопасностью труда и техникой безопасности.

12. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несут работники СП, ответственного за операционную деятельность.

13. Ответственность за ознакомление работников с настоящей Политикой несут руководители СП.

## **7. Организация мероприятий по охране и безопасности труда**

14. В Обществе осуществляются мероприятия согласно инструкциям Общества в области безопасности и охраны труда, которые разрабатываются и утверждаются по следующим направлениям, в том числе:

- 1) по пожарной безопасности;
- 2) при проведении складских работ работниками;
- 3) для неэлектрического персонала;
- 4) для работников, направляемых в служебную командировку и занятых на дистанционной работе;
- 5) при работе с офисным оборудованием и техникой;
- 6) по оказанию первой медицинской помощи;
- 7) по проведению инструктажей по безопасности и охране труда работников;
- 8) иные направления.

15. В трудовом договоре, заключаемом с каждым работником, и договоре возмездного оказания услуг, заключаемом с физическим лицом, указываются следующие обязательства:

- 1) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности на рабочем месте;
- 2) на дистанционной работе соблюдать требования по безопасности и охране труда и иной безопасности, установленные соответствующим внутренним нормативным документом Общества.

16. В Обществе осуществляются:

- проведение обучения, инструктирования, проверки знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечение документами по безопасному ведению работ за счет собственных средств;

- организация обучения и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, периодически не реже одного раза в три года в организациях, осуществляющих повышение квалификации кадров, в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду, согласно списку, утвержденному Председателя Правления Общества либо уполномоченного им лица;

- осуществление социальных мер, в том числе по медицинскому страхованию на случай болезни и страхование ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

- выделение необходимых финансовых средств и материальных ресурсов на цели безопасности и охраны труда;

- формирование корпоративной и поведенческой культуры;

- создание работникам необходимых санитарно-гигиенических условий, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду;

- не допускать к переноске и передвижению работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

- не допускать подъема и перемещения вручную женщинами тяжестей, превышающих установленных для них предельных норм;

- осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний;

- обеспечивать расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- исполнять предписания и заключения государственных инспекторов труда;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- осуществлять разработку, утверждение и пересмотр инструкций по безопасности и охране труда в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.

17. Общество стремится обеспечить его соответствие системам менеджмента в области безопасности и охраны труда и передовым практикам.

## **8. Заключительные положения**

18. Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и обновлению по мере необходимости с учетом изменяющихся условий и в целях внедрения лучшей международной практики.

19. Политика должна быть доведена до сведения всех работников.

20. Работники с даты утверждения Политики, а вновь принятые - с момента начала исполнения должностных и (или) трудовых обязанностей в Обществе обязаны подтвердить по форме, предусмотренной [приложением](#) к Правилам, что они изучили, поняли и обязуются добросовестно следовать Политике.

21. Взаимоотношения, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются законодательством Республики Казахстан. При наличии противоречий настоящей Политики нормам законодательства Республики Казахстан подлежат применению нормы законодательства Республики Казахстан.

Приложение  
к [Политике](#) безопасности и охраны труда  
работников акционерного общества  
«Qazaqstan Investment Corporation»

### Подтверждение

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы внимательно изучили, поняли и обязуетесь добросовестно следовать Политике безопасности и охраны труда работников акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее - Политика).

Руководящие работники и работники акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее - Общество) обязаны направить в структурное подразделение, ответственное за операционную деятельность, настоящую заполненную и подписанную форму с даты принятия Политики, а вновь принятые с момента начала исполнения трудовых и (или) должностных обязанностей в Обществе.

Пожалуйста, заполните настоящую форму, подпишите и направьте ее в печатном виде в структурное подразделение, ответственное за реализацию кадровой политики	С момента начала исполнения в Обществе трудовых и (или) должностных обязанностей Вы обязаны внимательно изучить, понять и добросовестно следовать Политике. Ваше подтверждение	
	(Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки)	
	<input type="checkbox"/>	Я подтверждаю, что изучил и понял Политику.
	<input type="checkbox"/>	Я обязуюсь добросовестно следовать Политике.
	<input type="checkbox"/>	Пожалуйста, распишитесь здесь
	<input type="checkbox"/>	ФИО
	<input type="checkbox"/>	Подпись